

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

项目名称		朝阳医院登峰人才培养						
主管部门		北京市医院管理中心			实施单位	首都医科大学附属北京朝阳医院		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	120.000000	120.000000	120.000000	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	120.000000	120.000000	120.000000	—		—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标		预期目标			实际完成情况			
		依托市医管中心“登峰”人才遴选资助培养，聚焦公立医院深化改革，以项目提升市属医院学科水平，发挥临床专科优势，打造首都特色高水平学科，促进技术创新与成果转化，为首都卫生人才培养、学科建设及公立医院长效改革提供科技支撑，项目落地可行性强。			项目资金执行率 100%；全年落实登峰人才培养与学科建设任务，夯实市属医院专科优势，推进首都特色学科建设，提升学科与科创能力，为首都卫生事业、公立医院改革提供支撑，完成年度目标。			
绩效 指标 （90 分）		一级 指标	二级指标		分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
		产出 指标 50 分	数量指标		30	25	进一步优化绩效目标设置，加强绩效管控	
			质量指标		12	10.8	进一步优化绩效目标设置，加强绩效管控	
			时效指标		8	8		
		效益 指标 30 分	社会效益指标		30	27.9	进一步优化绩效目标设置，加强绩效管控	
		满意 度指 标 10 分	服务对象满意度指标		10	10		
总分					100	91.7		