|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **绩效目标申报表** | | | | | | | |
| 项目名称 | 对口支援工作 | | | | | | |
| 主管部门及代码 | 北京市卫生和计划生育委员会 | | | 实施单位 |  | | |
| 项目属性 | 固定项目 | | | 项目期 | 2018 | | |
| 项目资金 (万元) | 中期资金总额: | 67.880000 | | 年度资金总额: | 51.950000 | | |
| 其中:财政拨款 | 67.880000 | | 其中:财政拨款 | 51.950000 | | |
| 其他资金 | 0.000000 | | 其他资金 | 0.000000 | | |
| 总体目标 | 中期目标(2018-2020年) | | | | 年度目标(2018-2018年) | | |
| 按照中组部、国家卫生计生委、市委组织部相关要求，选派援藏、援疆、援青干部在援派地执行一至三年的援派任务，帮助援派地进行学科建设、智力支援、培养带教人才。完成干部赴援派地任前的纪律、安全教育，明确工作任务及方法。按2016年工作计划，每年选派援藏干部31名、援疆干部60名、援青干部7名，预计2017年援藏干部选派根据拉萨市中心医院建设有所增加（以市委组织部任务为准）。并进行任前的纪律、安全教育，明确工作任务及方法。配备少量工作经费。 | | | | 按照中组部、国家卫生计生委、市委组织部相关要求，选派援藏、援疆、援青干部在援派地执行一至三年的援派任务，帮助援派地进行学科建设、智力支援、培养带教人才。完成干部赴援派地任前的纪律、安全教育，明确工作任务及方法。选派援藏干部31名、援疆干部60名、援青干部7名。并进行任前的纪律、安全教育，明确工作任务及方法。配备少量工作经费。 | | |
|
|
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| 项目产出 | 数量指标 | 人员培训任务完成率 | 每年选派100名干部，培训相关人员3名，完成率百分之百。 | 数量指标 | 人员培训任务完成率 | 每选派1名干部，培训相关人员3名，完成率百分之百。 |
| 会议、培训的次数 | 每年一次，预计3批次。 | 会议、培训的次数 | 每批培训一次。 |
| 会议、培训的天数 | 每批次培训一天，预计三年3天。 | 会议、培训的天数 | 每批次培训一天。 |
| 会议、培训的参加人数 | 三年间援藏培训297人，援疆培训558人，援青培训75人。 | 会议、培训的参加人数 | 援藏培训99人，援疆培训186人，援青培训25人。 |
|  |  | 选派援藏干部31名、援疆干部60名、援青干部7名。并进行任前的纪律、安全教育培训，共培训人数295人。 | 选派援藏干部31名、援疆干部60名、援青干部7名。每选派1名队员，选派单位及主管单位领导同时参加培训 |
| 质量指标 | 学员对相关知识、技能的掌握程度 | 明确援派工作任务，明确相关民族政策和纪律要求。 | 质量指标 | 学员对相关知识、技能的掌握程度 | 明确援派工作任务，明确相关民族政策和纪律要求。 |
| 学员队培训中所学知识和技能的应用熟练程度 | 熟练掌握运用行政管理和专业技术为援派地服务。 | 学员队培训中所学知识和技能的应用熟练程度 | 熟练掌握运用行政管理和专业技术为援派地服务。 |
| 培训合格（优秀）率 | 百分之百 | 培训合格（优秀）率 | 百分之百。 |
| 会议培训资料及相关档案管理情况 | 按照培训经费管理要求在报销时提供会议通知、签到表、领导讲课提纲。 | 会议培训资料及相关档案管理情况 | 按照培训经费管理要求在报销时提供会议通知、签到表、领导讲课提纲。 |
| 完成中组部、国家卫生计生委、市委组织部对口支援任务。 | 完成中组部、国家卫生计生委、市委组织部对口支援任务。 | 落实中央、市委对口支援干部选派任务 | 选派适合岗位干部。 |
| 进度指标 | 项目实施的及时性 | 在援派干部行前进行培训，援疆在2-3月，援藏、援青在7月份进行。 | 进度指标 | 项目实施的及时性 | 在援派干部行前进行培训，援疆在2-3月，援藏、援青在7月份进行。 |
| 项目整体进度实施的合理性 | 按照市委组织部工作要求，在执行任务前后进行培训。 | 项目整体进度实施的合理性 | 按照市委组织部工作要求，在执行任务前后进行培训。 |
|  |  | 3月援疆干部到岗，7月援藏、援青干部到岗 | 按照中央、市委计划执行 |
| 成本指标 | 实际成本与工作内容的匹配程度 | 匹配程度高，是保障援派任务完成的必备环节。 | 成本指标 | 实际成本与工作内容的匹配程度 | 匹配程度高，是保障援派任务完成的必备环节。 |
| 产出成本控制措施的实施性 | 按照培训政采标准实施。 | 产出成本控制措施的实施性 | 按照培训政采标准实施。 |
|  |  | 人才培养，能力提升 | 智力支援 |
| 效果指标 | 效益指标 | 对人才梯队建设的促进作用 | 按照中央、市委要求选派、培养干部 | 效益指标 | 改善边疆地区卫生环境，培养人才 | 学科建设，人才培养 |
|  |  | 维护民族团结，促进西部发展 | 民族融合，和谐发展 |
|  |  | 提高健康水平 | 制度、学科建设规划发展，骨干培养 |
| 服务对象满意度指标 | 相关部门机构满意度 | 完成中央、市委援派任务 | 服务对象满意度指标 | 改善援助地区卫生医疗环境，提高服务能力，和谐发展。 | 健康意识、健康水平明显提高 |