|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 安定医院医学人才培养（2024年） | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市医院管理中心 | | | | | 实施单位 | | 首都医科大学附属北京安定医院 | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 124.500000 | 124.500000 | | 124.500000 | | 10 | | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 124.500000 | 124.500000 | | 124.500000 | | — | |  | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 北京学者计划：我院专家入选2022-2027年度北京学者计划，在培养周期内，资助金额为每年100万元。培养经费用于北京学者进行科学研究、聘请学术导师和助手、出版学术专著、开展学术交流、进行学术访问等。  青苗计划：青苗计划为市医管局系统青年人才的成长搭建科学研究发展平台，以项目资助和模块化培训为主要手段，培养出一批基础扎实、技术领先、德才兼备、用于创新的青年人才队伍，提高临床研究、科研项目申报、科研管理、SCI医学论文写作等方面的能力，为市属医院系统学科的可持续发展和个人成长提供空间。2024年发表学术论文2篇以上。  项目总金额124.5万元，其中财政拨款124.5万元，均按任务书预算完成，经费执行率达到100%。 | | | | | | 1、2024年发表学术论文22篇，其中包括SCI论文13篇。   1. 各课题负责人及团队成员积极参与各级各类科研项目申报，获批科研项目6项，其中省部级项目3项。 2. 积极参加中华医学会精神科年会等多个全国重要学术会议并进行专题报告、壁报等形式的学术交流。 3. 负责人及团队成员中晋升9人，其中5人取得高级专业技术职称，培养研究生4人。3位项目负责人取得博士学位。 4. 项目财政经费总金额124.5万元，均按任务书预算完成使用，经费执行率100%。 | | | | | |
| 绩 效 指 标  （90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标  50分 | 数量指标 | 发表文章（青苗计划） | | | ≥2 | 22 | 10 | | 10 |  | |
| 质量指标 | 按任务书进度要求执行 | | |  | 优 | 15 | | 15 |  | |
| 聘请相同研究领域的专家委员会委员或其他知名专家担任学术导师 | | | ≥2 | 3 | 10 | | 10 |  | |
| 设立北京学者工作室 | | | 优良 | 1 | 5 | | 5 |  | |
| 北京学者每年应向协调小组书面报告科研项目进展、科研团队建设等工作情况 | | | 优良 | 优 | 10 | | 10 |  | |
| 时效指标 | 项目年度进度完成情况 | | | ≤11 | 11 | 10 | | 9 | 经费于24年12月执行完毕。 | |
| 效益指标  30分 | 社会效益  指标 | 对医院优秀的青年技术人才进行重点培养，与北京市人才项目相衔接，取得副高级专业技术职称，初步形成研究团队 | | |  | 负责人及团队成员晋升9人，其中5人取得高级专业技术职称，  培养研究生4人。3位项目负责人取得博士学位 | 10 | | 10 |  | |
| 可持续影响指标 | 提高医院对人才培养、学科建设工作的重视程度 | | |  | 优 | 10 | | 10 |  | |
| 满意度指标  10分 | 服务对象满意度指标 | 医院及学科带头人满意度 | | | ≥90 | 100% | 10 | | 10 |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 99 |  | |