附件2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 市属医院干部人事人才管理工作 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市医院管理中心 | | | | | 实施单位 | | 北京市医院管理中心本级 | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 103.197500 | 10.000000 | | 10.000000 | | 10 | | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 103.197500 | 10.000000 | | 10.000000 | | — | | 100% | — |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | |  | | — | |  | — |
| 其他资金 | | 0 | 0 | |  | | — | |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 进一步提高中心机关和市属医院干部的能力素质，强化理想信念，组织开展市属医院领导人员年度考核、人员招录、市属医院绩效考核，对绩效指标落实情况有针对性地进行指导。组织市属医院管理干部党性教育培训，进一步强化党员干部的党性修养。开展职工、人才满意度测评，提升医院精细化管理水平。 | | | | | | 已完成。 | | | | | |
| 绩 效 指 标  （90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标  40分 | 数量指标 | 开展市属医院人才满意度调查次数 | | | 1 | 1 | 3 | | 3 |  | |
| 开展培训总天数 | | | 10 |  | 3 | |  | 因涉及机构调整，部分工作职责划转 | |
| 开展市属医院职工满意度调查次数 | | | 1 | 1 | 3 | | 3 |  | |
| 形成绩效考核评价指标体系个数 | | | 1 | 1 | 3 | | 3 |  | |
| 完成考核医院的个数 | | | 22 | 22 | 4 | | 4 |  | |
| 组织培训、会议的次数 | | | 3 |  | 4 | |  | 因涉及机构调整，部分工作职责划转 | |
| 质量指标 | 绩效考核指标体系的适用性 | | | 好 | 好 | 5 | | 5 |  | |
| 培训会议形式及内容的适用性 | | | 好 | 好 | 5 | | 5 |  | |
| 时效指标 | 完成职工满意度调查工作 | | | 12 | 12 | 2 | | 2 |  | |
| 完成人事、人才培训工作 | | | 12 |  | 2 | |  | 因涉及机构调整，部分工作职责划转 | |
| 完成人才满意度调查工作 | | | 12 | 12 | 3 | | 3 |  | |
| 下发年度市属医院绩效考核指标体系 | | | 5 | 5 | 3 | | 3 |  | |
| 成本指标10分 | 经济成本指标 | 组织培训、会议的成本 | | | ≤113.1975万元 | 10万元 | 10 | | 10 |  | |
| 效益指标  30分 | 社会效益  指标 | 市属医院医疗服务水平 | | | 好 | 好 | 30 | | 30 |  | |
| 满意度  指标  10分 | 服务对象满意度指标 | 市属医院综合管理水平 | | | 提升 | 提升 | 10 | | 10 |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 91 |  | |