附件2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 积水潭医院中医药服务能力提升 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市医院管理中心 | | | | | 实施单位 | | 首都医科大学附属北京积水潭医院 | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 3 | 3 | | 3 | | 10 | | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 3 | 3 | | 3 | | — | |  | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 按照项目实施方案，负责人需游学轮转不少于5个基地，并完成5篇学习报告，对基地满意度大于90%，通过学习，掌握中药特色技术，使本单位中医药服务能力有一定程度提升，不得截留、挤占、虚列经费。 | | | | | | 本年度负责人游学轮转基地大于5个，完成超过5篇学习报告，考核均为优秀。学员满意度100%，全年经费执行率100%。通过学习掌握中药特色技术，使本单位在中医外治适宜技术及中药传统制剂研发方面服务能力有显著提升。 | | | | | |
| 绩 效 指 标  （90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标  50分 | 数量指标 | 指标1：中药特色技术传承骨干人才按照实施方案要求开展基地游学轮转学习 | | | 5 | 5 | 10 | | 10 |  | |
| 指标2：中药特色技术传承骨干人才培养对象基地游学轮转后完成学习报告情况 | | | 5 | 5 | 10 | | 10 |  | |
| 质量指标 | 指标1：按照实施方案要求开完成当年建设目标 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 |  | |
| 时效指标 | 指标1：完成当年任务时限 | | | 1年 | 1年 | 10 | | 10 |  | |
| 成本指标 | 指标1：截留、挤占、挪用、虚列支出等情况 | | | 不存在 | 不存在 | 10 | | 10 |  | |
| 效益指标  30分 | 社会效益  指标 | 指标1：本单位的中医药服务能力 | | | 一定程度提高 | 一定程度提高 | 30 | | 30 |  | |
| 满意度  指标  10分 | 服务对象满意度指标 | 指标1：培训对象满意度 | | | 90% | 100% | 10 | | 10 |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 100 |  | |