|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 同仁医院人才培养 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市医院管理中心 | | | | 实施单位 | | 首都医科大学附属北京同仁医院 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 458.500000 | 458.500000 | 458.486023 | | 10 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 458.500000 | 458.500000 | 458.486023 | | — | | 100% | | — |
| 上年结转资金 | |  |  |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 对发病机制、药物治疗、免疫治疗和手术治疗进行全面深入研究，提出具有针对性的、有效、安全和经济的诊疗体系，努力提高诊疗水平。以转化为目的，推进理论转化为新技术，以及适宜技术下沉与推广。持续提高国际影响力。加大对现有人才队伍的培养，建成一支年龄结构合理、专业知识全面、高素质的可持续发展的学科队伍。努力取得具有重大国际影响的科研成果，冲击国家高层次奖项和国际顶级期刊，进一步提升国际学术影响力，在专业领域实现对欧美国家的全面超越。扶持培养青年人才，通过多项扶持举措，为市属医院青年人才的成长搭建发展平台，培养一批基础扎实、技术领先、德才兼备、勇于创新的青年人才队伍，为市属医院跨越发展储备人才资源和后备力量。 | | | | | 对发病机制、药物治疗、免疫治疗和手术治疗进行全面深入研究，提出具有针对性的、有效、安全和经济的诊疗体系，努力提高诊疗水平。以转化为目的，推进理论转化为新技术，以及适宜技术下沉与推广。持续提高国际影响力。加大对现有人才队伍的培养，建成一支年龄结构合理、专业知识全面、高素质的可持续发展的学科队伍。努力取得具有重大国际影响的科研成果，冲击国家高层次奖项和国际顶级期刊，进一步提升国际学术影响力，在专业领域实现对欧美国家的全面超越。扶持培养青年人才，通过多项扶持举措，为市属医院青年人才的成长搭建发展平台，培养一批基础扎实、技术领先、德才兼备、勇于创新的青年人才队伍，为市属医院跨越发展储备人才资源和后备力量。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标  （90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标  60分 | 数量指标 | 培养博士生、硕士生 | | 35名 | 71名 | 5 | | 5 | |  | |
| 发表SCI论文 | | 45篇 | 86篇 | 5 | | 5 | |  | |
| 申请发明专利 | | 6项 | 18项 | 5 | | 5 | |  | |
| 发表英文综述、核心期刊论文 | | 13篇 | 16篇 | 3 | | 3 | |  | |
| 质量指标 | 培养人才 | | 5名 | 9名 | 10 | | 10 | |  | |
| 技术推广受众人数 | | 13000人 | 15000人 | 10 | | 10 | |  | |
| 时效指标 | 完成相关人才培养计划 | | 2024.12 | 2024.12 | 2 | | 2 | |  | |
| 成本指标 | 预算控制数 | | 458.5万元 | 458.486023万元 | 20 | | 20 | |  | |
| 效益指标  20分 | 社会效益  指标 | 通过优化诊疗方案，节约患者疾病诊疗花费。通过技术成果转化，获得成果效益，提高社会大众的生活质量。 | | 提高 | 提高 | 20 | | 20 | |  | |
| 满意度  指标  10分 | 服务对象满意度指标 | 就诊患者对诊疗的满意度、受训的基层医生满意度 | | 90% | 95% | 10 | | 10 | |  | |
| 总分 | | | | | | | 100 | | 100 | |  | |