附件2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 世纪坛医院中医药服务能力提升 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市医院管理中心 | | | 实施单位 | | 首都医科大学附属北京世纪坛医院 | | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 3.000000 | 3.000000 | | 3.000000 | | 10 | | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 3.000000 | 3.000000 | | 3.000000 | | — | | — | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 整体项目目标：完成中药特色技术传承骨干人才培养2024年度的各项任务。  总金额：3万元。 | | | | | 2024年，我单位圆满完成中药特色技术传承骨干人才培养任务。全年培养中药特色技术传承骨干人才1名，组织该骨干完成6个基地的游学实践并提交学习报告，在理论与实践双项考核中获评优秀。期间，该骨干开展专题授课4次，任职2个专业委员会职务；我单位同步组织中药相关竞赛活动，完成中药处方系统功能优化，积极开展社区帮扶工作，并拍摄制作全国性中药科普视频，有效推动中药特色技术的传承与推广。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标  （90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标  40分 | 数量指标 | 中药特色技术传承骨干人才按照实施方案要求开展基地游学轮转学习 | | | 5个 | 6个 | 10 | | 10 |  | |
| 中药特色技术传承骨干人才培养对象基地游学轮转后完成学习报告情况 | | | 5份 | 6份 | 10 | | 10 |  | |
| 质量指标 | 按照实施方案要求开完成当年建设目标 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 |  | |
| 时效指标 | 完成当年任务时限 | | | 1年 | 1年 | 10 | | 10 |  | |
| 成本指标10分 | 经济成本指标 | 截留、挤占、挪用、虚列支出等情况 | | | 不存在 | 不存在 | 10 | | 10 |  | |
| 效益指标  30分 | 社会效益  指标 | 本单位的中医药服务能力 | | | 一定程度提高 | 一定程度提高 | 30 | | 30 |  | |
| 满意度  指标  10分 | 服务对象满意度指标 | 培训对象满意度 | | | ≥90% | 100% | 10 | | 10 |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 100 |  | |