附件2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | |
| 项目名称 | 胸科医院人才培养 | | | | | | | | |
| 主管部门 | 北京市医院管理中心 | | | | 实施单位 | | 首都医科大学附属北京胸科医院 | | |
| 项目资金 （万元） |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 59.530000 | 59.530000 | 59.020340 | | 10 | 99.14% | 9.91 |
| 其中：当年财政拨款 | | 59.530000 | 59.530000 | 59.020340 | | — | — | — |
| 上年结转资金 | |  |  |  | | — |  | — |
| 其他资金 | |  |  |  | | — |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | | |
| （1） 开放合作力度大大提高，结核病学科的领先地位已得到巩固，国内外的影响已稳步提升。举办国家级继续医学教育项目4-6次, 市级培训班1次。  （2） 加大开放合作力度，促进国内外结核病学术交流，进一步提升结核病诊疗中心在国内外的影响力，邀请国外知名学者来华交流1～2次。  （3） 加快自主项目成果的转化，结核病临床诊疗水平稳步提高。制定耐药结核病短程治疗方案，在不影响治疗效果的前提下，缩短现有治疗周期30%以上。  （4） 研究能力和水平明显提高，结核病诊疗取得了重要成果。团队负责人及成员主持国内结核病多中心研究1-2项。  （5） 团队成员中新晋升正高级职称2名，副高级职称4名，中级职称6名。  （6） 每周开展全院结核病诊疗业务大查房1次；每半年开展结核病学术沙龙1次。  （7） 团队中中级职称以上成员独立承担市级、局级科研课。  （8） 发表学术论文14-19篇，其中SCI论文5-10篇，中文核心期刊2-3篇。出版结核病专著2-3部。申请发明专利2项  （9） 建立人材梯队队伍，加强人才培养，提升研究生培养能力。选派4-5人出国进修，培养博士4名，硕士8名。  （10）建立可用于骨关节结核疗效评价的细胞因子组合；建立外泌体-pY-EGFR致EGFR-TKI耐药性改变的体外模型；建立基于自我效能理论的预康复支持系统  （11） 加大成果产出，完成专业人才的培养和团队人员职称晋升。 团队成员中新晋升正高级职称1名，副高级职称1名，中级职称2名。  （12） 申请发明专利2项，加快自主项目成果的转化。  （13） 研究能力和水平明显提高，临床、科研、护理及管理水平均有明显提升。团队负责人及成员主持国家级项目1-2项。  （14）团队中中级职称以上成员独立承担市级、局级科研课。 | | | | （1）举办国家级继续医学教育项目3次,市级培训班1次。  （2）邀请国外知名学者来华交流3次。  （3）团队负责人及成员主持国内结核病多中心研究1-2项。  （4）团队成员中新晋升中级职称1名。  （5）每周开展全院结核病诊疗业务大查房1次；每半年开展结核病学术沙龙1次。  （6）团队中中级职称以上成员独立承担市级、局级科研课。  （7）发表学术论文9篇。出版结核病专著1部。申请发明专利2项  （8）培养硕士、博士6名 | | | | |
| 绩 效 指 标  （90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 成本指标8分 | 经济成本指标 | 项目资金规模 | ≤59.53万元 | 59.53万元 | 8 | 8 |  | |
| 产出指标  52分 | 数量指标 | 培养专业人才数 | 4人 | 4人 | 5 | 5 |  | |
| 团队成员晋升高级职称 | 1人 | 2人 | 3 | 3 |  | |
| 培养硕博士研究生 | 3人 | 9人 | 3 | 3 |  | |
| 团队成员晋升中级职称 | 2人 | 2人 | 2 | 2 |  | |
| 申报专利 | 1个 | 2个 | 2 | 2 |  | |
| 完成实验个数 | 3个 | 4个 | 3 | 3 |  | |
| 发表论文 | 8篇 | 19篇 | 5 | 5 |  | |
| 质量指标 | 达到人才职称晋升标准（职称晋升相关证明材料） | 3人 | 3人 | 3 | 3 |  | |
| 预见性护理干预方案临床使用率 | ≥80% | 90% | 2 | 2 |  | |
| 获得国家专利申请批准 | 1项 | 2项 | 2 | 2 |  | |
| 团队成员承担的所有课题均通过项目验收，达到了项目要求的国家标准 | 4 | 4 | 3 | 3 |  | |
| SCI影响因子≥12标准 | 2篇 | 2篇 | 5 | 5 |  | |
| 达到核心期刊或者SCI影响因子≥1.0标准 | 6 | 6 | 3 | 3 |  | |
| 培养的护理骨干能参加课题的申报 | 2人 | 3人 | 3 | 3 |  | |
| 学术沙龙 | 2次 | 2次 | 2 | 2 |  | |
| 时效指标 | 课题进展、完成实践效果的分析 | ≤12月 | 12月 | 3 | 3 |  | |
| 人才职称晋升、发表文章 | ≤12月 | 12月 | 3 | 3 |  | |
| 效益指标  20分 | 可持续影响指标 | 人才得到培养，能力得到提升，学科建设得以精进 | 定性 | 已完成 | 2 | 2 |  | |
| 社会效益指标 | 人才测评模型构建社会推广价值 | 定性 | 已完成 | 14 | 14 |  | |
| 经济效益指标 | 提高人才培养经费使用效率 | 定性 | 已完成 | 4 | 4 |  | |
| 满意度  指标10分 | 服务对象满意度指标 | 患者满意度 | ≥90% | 90% | 5 | 5 |  | |
| 团队成员满意度 | ≥90% | 90% | 5 | 5 |  | |
| 总分 | | | | | | 100 | 99.91 |  | |