附件2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 北京市医院管理中心“登峰”人才培养计划 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市医院管理中心 | | | | | 实施单位 | | 首都医科大学附属北京佑安医院 | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 0.000000 | 20.000000 | | 4.445500 | | 10 | | 22.22% | 2.22 |
| 其中：当年财政拨款 | | 0.000000 | 20.000000 | | 4.445500 | | — | |  | — |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 初步整合人才队伍、凝练与明确方向（团队总的成长发展目标及团队各成员的成长发展目标）、确定培养计划与目标、相应规范与标准、培养实现成长目标所必须的技术和能力、必要时进行相关技术与技能培训，使团队每个成员围绕遗传代谢性肝病的临床与基础方面有自己的研究目标和计划。 | | | | | | 完成年度计划 | | | | | |
| 绩 效 指 标  （90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标50分 | 数量指标 | 指标1：确定团队成员培养方向 | | | 1个 | 1个 | 6 | | 6 |  | |
| 指标2：发表SCI论文1-2篇 | | | 2篇 | 2篇 | 7 | | 7 |  | |
| 指标2：培养博士1-2名 | | | 2名 | 2名 | 7 | | 7 |  | |
| 质量指标 | 指标1：SCI论文比例 | | | 50% | 50% | 10 | | 10 |  | |
| 指标2：团队成员晋升副教授1-2人 | | | 2人 | 2人 | 10 | | 10 |  | |
| 成本指标 | 指标1：项目总预算控制 | | | ≤20万元 | 20万元 | 10 | | 10 |  | |
| 效益  指标30分 | 社会效益  指标 | 指标1：为遗传代谢性肝病诊疗提供技术支持和积累经验 | | | 定性 | 优 | 30 | | 30 |  | |
| 满意度  指标  10分 | 服务对象满意度指标 | 指标1：项目组成员满意度 | | | >90% | 100% | 10 | | 10 |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 92.22 |  | |