附件2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 地坛医院登峰人才培养 | | | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市医院管理中心 | | | | | | 实施单位 | | 首都医科大学附属北京地坛医院 | | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | | 全年执行数 | | 分值 | | | 执行率 | 得分 | |
| 年度资金总额 | | 0.00 | 60.000000 | | | 60.000000 | | 10 | | | 100% | 10 | |
| 其中：当年财政拨款 | | 0.00 | 60.000000 | | | 60.000000 | | — | | | — | — | |
| 上年结转资金 | |  |  | | |  | | — | | |  | — | |
| 其他资金 | |  |  | | |  | | — | | |  | — | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | | |
| 通过登峰人才培养，在现有工作基础上，从科研能力及教学、管理能力方面达到如下目标，形成1-2项新方案和共识，培养9名研究生，晋升高级职称1-2名，申报国家级、省部级课题3项，发表核心期刊和SCI论文（总影响因子25分以上），推动团队成员科研、教学发展，培养、提高管理能力。 | | | | | | | 临床/基础研究：完成1项临床技术/诊疗方案推广，1项基础研究新技术引入；新牵头临床试验1项、新获批药物临床试验4项；2024年全年患者满意度调查的患者满意度100%；  科研：获批科研课题20项，其中国家级4项、省部级课题8项，全国重点实验室承担实验室PI任务1项及青年基金1项、院内项目6项；共发表论文SCI论著19篇；撰写著作1部；  教学：新晋硕导1名，新招博士生3、博士后1名，新招硕士研究生8名；  交流：举办学术论坛线上、线下结合项目2项，进修学习班2期，共培训医师6万余人次。 | | | | | | | |
| 绩 效 指 标  （90分） | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | | |
| 产出指标  50分 | 数量指标 | 参加学术会议 | | | =9人次 | 11人次 | | 5 | | 5 |  | | |
| 获批省部级及以上课题 | | | =3项 | 12项 | | 10 | | 10 |  | | |
| 培养专业人才数 | | | =9人 | 13人 | | 10 | | 10 |  | | |
| SCI论文发表数 | | | ≥6篇 | 19篇 | | 10 | | 10 |  | | |
| 质量指标 | 形成新方案或新共识 | | | =1项 | 1项 | | 5 | | 5 |  | | |
| 优化人员构成，提高团队成员的水平，更多的人获得社会任职和晋升 | | | ≥3人 | 4人 | | 5 | | 5 |  | | |
| 时效指标 | 初步形成结构合理的人才培养体系 | | | 定性(2024.12) | 2024.12 | | 5 | | 5 |  | | |
| 效益指标  30分 | 社会效益  指标 | 形成新方法和新技术初步应用和推广 | | | =2项 | 2项 | | 30 | | 30 |  | | |
| 满意度  指标  10分 | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度 | | | ≥95% | 96% | | 10 | | 10 |  | | |
| 总分 | | | | | | | | | 100 | | 100 | |  | | |