附件2

**评分标准和评分方法**

| **序号** | 内容 | 分值 | 评分因素分项 | 评分标准 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 资质部分 | 15 | 投标人基本情况（10分） | 具有职业卫生技术服务机构资质证书且在有效期内的，得10分，否则得0分。 |
| 投标文件制作（满分5分） | 不出现投标文件内容无法辨认、文件目录顺序和格式错误、文件不完整的5分，出现上述情况之一最多得1分。 |
| 2 | 技术部分 | 75 | 投标人对本项目的认识和理解（10分） | 根据投标人对项目服务需求范围、服务内容、服务方式、项目实施要求的认识和理解程度，对服务实施方案合理性综合评审比较打分：  **第一档**，对项目的要求充分理解，完全满足项目服务目标要求，方案设置准确完善，得10分；  **第二档**，对项目的要求基本理解，满足项目服务目标部分要求，方案设置情况有缺陷，得5分；  **第三档**，对项目的要求不理解，不能满足项目服务目标要求，方案设置不合理，得0分。 |
| 服务团队  （10分） | 根据投标人方案中组织结构和服务团队人员保障情况给分：（请提供投标人单位相关人员的社保相关证明）  **第一档**，实施服务团队的人员配备合理，人员专业配置齐全，人员分工明确、责任清晰，满足项目实际需要，承诺实施服务团队人员稳定，项目组成员超过12人，至少具有2名高级职称，且中级以上职称不低于5人，得10分；  **第二档**，实施服务团队的人员配备基本合理，人员专业配置较齐全，进行了人员分工、并界定了责任，基本能够满足项目实际需要，承诺实施服务团队人员稳定，人员超过10人，至少具有2名高级职称，且中级以上职称低于4人，得3分；  **第三档**，服务团队人员配备不合理，专业配置不能满足项目实际需要，人员低于9人，高级职称人数1名，中级职称人数低于3名，得0分。 |
| 项目实施  服务方案  （25分） | 根据投标人对项目职业病危害因素监测能力综合评审比较打分：  **第一档**，实施方案全面、详细，可操作性强，得25分；  **第二档**，实施方案可行，得15分；  **第三档**，制定了服务方案，但方案无针对性，可行性较差，得5分。 |
| 投入仪器、设备（7分） | 列明职业病危害因素检测过程中所需仪器和设备：  **第一档**，设备类型、数量、参数等能满足检测工作需要，且设备在有效检定期内，得7分；  **第二档**，设备类型、数量等基本能满足检测工作需要，且有的设备在有效检定期内，得3分。 |
| 服务保障能力（10分） | 服务工作质量控制措施：  **第一档**，有完善的质量体系；服务方案中质量控制措施和手段合理且可靠；有完善的工作管理制度和奖惩制度；有具体目标和服务承诺，得10分；  **第二档**，质量控制措施和手段针对性不强；有工作管理制度和奖惩制度、但不完善；有目标和服务承诺、但不具体，得5分。 |
| 项目服务  应急预案  （5分） | 投标人根据项目服务内容和服务目标，准备项目实施服务应急预案，对应急预案的细致合理性、针对性地应对临时突发的紧急情况的可行性和可信度进行评价：  **第一档**，应急预案细致合理、针对性强，具备应急实施的可行性，结果可靠，可信度高，得5分；  **第二档**，应急预案合理性、针对性一般，具备应急实施的可行性，结果具备可信性，得2分。 |
| 技术服务  响应度与契合度（8分） | 投标人对本次项目技术服务条款未响应或负偏离，偏离一项扣2分，8分扣完为止。 |
| 3 | 价格部分 | 10 | 评标价格  （10分） | 计算投标人的价格得分：满足招标文件要求且投标报价的算数平均值为评标基准价，其价格分为满分。其他投标人的价格分统一按照下列公式计算：  投标报价得分=(评标基准价／投标报价)×10 计算得分时结果保留到小数点后2位，第三位四舍五入。 |