附件2

**评分细则**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 内容 | 分值 | 评分因素分项 | 评分细则 |
| 1 | 商务部分 | 30 | 单位综合实力（20分） | （1）申请单位的整体实力（从规模、具备职业卫生领域相关重点实验室等），最高得3分。（2）申请单位在职业健康领域具有较强的技术实力，2017年以来承接过国家或省市级职业卫生领域项目或者国家职业健康标准制修订，每项得3分，最高得12分。（3）近三年获得市级及以上职业健康领域荣誉称号，得5分。 |
| 类似项目业绩（10分） | 自2017年以来有市级及以上职业卫生调查或监测支撑项目相关业绩，每项5分，最高10分。 |
| 2 | 技术部分 | 60 | 服务方案和进度计划（30分） | （1）实施方案全面详细，可操作性强，对项目重难点认识准确到位，进度计划科学合理，得20-30分；（2）实施方案基本合理可行，对项目重难点认识基本正确，进度计划基本满足要求，得10-19分；（3）实施方案无针对性，可行性较差，缺乏对项目重难点的基本认识，无进度计划，得0-9分。 |
| 项目团队情况（20分） | （1）项目负责人具备高级职称，具有职业卫生检测或评价专业技术人员资格证书，且入选北京市职业健康领域专家库专家，每项2分，最高得6分。（2）项目团队其他成员，具有高级职称，每有1人得1分，最高得5分；具有职业卫生检测或评价专业技术人员资格证书，每有1人得1分，最高得7分；入选北京市职业健康领域专家库专家，每有1人得1分，最高得2分。 |
| 质量控制措施（10分） | （1）质量控制措施全面具体，合理可行，得7-10分；（2）质量控制措施针对性不强，基本可行，得4-6分。（3）质量控制措施简单，缺乏可行性，得0-3分。 |
| 3 | 价格部分 | 10 | 评标价格 | 计算投标人的价格得分：满足招标文件要求且投标报价的算数平均值为评标基准价，其价格分为满分。其他投标人的价格分统一按照下列公式计算：投标报价得分=(评标基准价／投标报价)×10计算得分时结果保留到小数点后2位，第三位四舍五入。 |